INFORMATIVA PRIVACY LAVORATORI – ART.13 GDPR

PREMESSA

Il Titolare del Trattamento (in seguito, "**Titolare**") è (a seconda dell'azienda appartenente ad Higeco Group srl per cui si sta effettuando il servizio):

- **HIGECO GROUP S.r.l.** con sede legale in Viale Mentana N°41 – 43121 (Parma) – Italia – CF e PIVA 02902350343
- **HIGECO MORE S.r.l.** con sede legale in Viale Europa N°71 - 32100 - Belluno (BL) – Italia – CF e PIVA 01200170254
- **HIGECO S.r.l.** con sede legale in Viale Europa N°71 - 32100 - Belluno (BL) – Italia – CF e PIVA 01067950251
- **HIGECO ENERGY S.r.l.** con sede legale in Viale Europa N°71 - 32100 - Belluno (BL) – Italia – CF e PIVA 01240650257

Il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito, "**GDPR**"), relativo al trattamento dei dati delle **PERSONE FISICHE,** in coerenza con il quadro legislativo nazionale disciplinato dal Dlgs 196:2003 integrato dalle modifiche introdotte dal Dlgs 101:2018, desidera informaLa, in quanto "**Interessato**", che ai fini della gestione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione professionale i dati personali Suoi saranno trattati nel rispetto della normativa in materia di privacy e dei princìpi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti. In particolare che i Suoi dati saranno trattati con le modalità e per le finalità definite nei paragrafi seguenti.

TIPOLOGIE DI DATI, FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito del rapporto di lavoro è necessaria la conoscenza e la memorizzazione di dati personali (dati anagrafici dell'Interessato e dei familiari o dei componenti il nucleo familiare, estremi del conto corrente bancario, ecc.). L'eventuale variazione di tali dati dovrà essere comunicata tempestivamente a cura dell'Interessato al fine di una corretta gestione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

Il Titolare potrà inoltre venire a conoscenza delle "categorie particolari di dati" individuate dall'art. 9, GDPR (cd. "dati sensibili") idonee a rilevare:

- lo stato di salute (es. assenze per malattia, maternità, infortunio, ecc.);
- l'adesione ad un sindacato, ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (ai fini dell'utilizzo di permessi, aspettative, ecc.), ovvero convinzioni religiose (nel caso di festività religiose delle quali sia eventualmente possibile fruire per legge).

Il Titolare potrà inoltre venire a conoscenza di altri dati personali quali:

- i nominativi dei partecipanti ai corsi di formazione collettivi, ove questi vengano registrati dai software che registrano le lezioni a cui hanno partecipato (i video potrebbero registrare i nominativi dei partecipanti che interagiscono durante il corso).

I dati personali già in possesso del Titolare o che verranno richiesti in seguito o comunicati da terze parti, sono necessari e saranno utilizzati per:

a) l'instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione, qualora non sia già in corso;
b) la corretta quantificazione della retribuzione o del compenso;
c) l'adempimento degli obblighi di legge e di contratto, inclusi quelli derivanti dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
d) l'adempimento degli obblighi nei confronti degli istituti di previdenza e di assistenza, sia di natura obbligatoria che integrativa;
e) l'adempimento degli obblighi nei confronti dell'Amministrazione finanziaria;
f) ogni altro adempimento previsto come obbligatorio dalla legge.
g) esercitare diritti del Titolare, tra cui, ad esempio, il diritto di difesa in giudizio.
h) garantire la fruizione delle formazioni dei dipendenti attuali e futuri (ad esempio con la condivisione dei video dei corsi di formazione collettivi registrati).

La base giuridica che legittima il trattamento dei dati per i punti da "a" a "f" è l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione e conseguenti obblighi connessi (quantificazione della retribuzione o del compenso, adempimento degli obblighi di legge e di contratto, degli obblighi nei confronti degli istituti di previdenza ed assistenza e dell'Amministrazione finanziaria), per i dati di cui al punto "g" dal perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento, per il punto "h" il consenso liberamente espresso.

3. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati personali ha natura facoltativa; il mancato conferimento impedisce tuttavia l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro per i punti da "a" a "g"; per il punto "h" ha natura facoltativa ma, in caso di diniego, non consente di partecipare al corso di formazione collettiva.

4. DESTINATARI O EVENTUALI CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati dell'Interessato è effettuato dal personale interno del Titolare (dipendenti o collaboratori), individuato e autorizzato al trattamento secondo istruzioni e mansioni che vengono impartite nel rispetto della normativa vigente in materia di privacy e di sicurezza dei dati.

Qualora ciò fosse necessario per le finalità elencate all'articolo 2, i dati potranno essere comunicati a soggetti terzi, che li tratteranno, a seconda dei casi, come responsabili del trattamento (appositamente nominati ai sensi dell'articolo 28 del GDPR) oppure come titolari "autonomi". Nello specifico, i dati personali potranno essere trattati da:

- da banche ed istituti di credito nonché da professionisti, società, associazioni o studi professionali che prestino al Titolare assistenza o consulenza per finalità amministrative, contabili, fiscali o di tutela legale;
- da tutti gli Istituti Pubblici stabiliti dalla legge e da tutti gli Enti previsti dalla vigente normativa in materia contabile e fiscale come destinatari di comunicazioni obbligatorie (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, etc.);
- da Fondi o Casse anche private di previdenza e assistenza, Fondi integrativi;
- da Studi medici ai fini degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- da Organizzazioni sindacali.

TRASFERIMENTO DEI DATI AD UN PAESE TERZO O ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

Nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione non è previsto alcun trasferimento dei dati verso Paesi terzi extra UE né verso organizzazioni internazionali.([1])

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI OVVERO CRITERI UTILIZZATI PER DETERMINARE TALE PERIODO

I dati personali del lavoratore/collaboratore saranno trattati e conservati dal Titolare per l'intera durata del rapporto di lavoro e, al termine dello stesso per qualsivoglia ragione, saranno conservati per il tempo previsto dalla vigente normativa in materia contabile, fiscale, civilistica e processuale.

[1] Qualora vi sia l'intenzione del titolare trattamento di trasferire dati personali a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale va indicata l'esistenza o l'assenza di una decisione di adeguatezza della Commissione o, nel caso dei trasferimenti di cui all'articolo 46 o 47, o all'articolo 49, paragrafo 1, secondo comma, del Regolamento il riferimento alle garanzie appropriate o opportune e i mezzi per ottenere una copia di tali garanzie o il luogo dove sono state rese disponibili.

ALTRE INFORMAZIONI

I dati comunicato non sono soggetti a processi decisionali automatizzati (compresa la profilazione)
I dati comunicati non verranno trattati per finalità diverse da quelle per cui sono stati raccolti, salvo preventive ed esaustive comunicazioni in conformità alle indicazioni dell'articolo 13, paragrafo 2 del GDPR.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Nella Sua qualità di interessato, ha i diritti di cui all'art. 15 GDPR e precisamente i diritti di:

- ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
- ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante (ove designato) ai sensi dell'art. 3, comma 1, GDPR; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;
- ottenere: a) l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando di interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta. Con riferimento ad eventuali trattamenti basati sull'art.6, paragrafo 1, lettera a, oppure sull'articolo 9, paragrafo 2, lettera a, l'interessato ha altresì il diritto di revocare il consenso in qualsiasi forma senza che per questo venga pregiudicata la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- di proporre un reclamo all'Autorità Garante: l'interessato, fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo e giurisdizionale, se ritiene che il trattamento dei dati che la riguardano, violi quanto previsto dal Reg. UE 2016/679, ai sensi dell'art. 15 lettera f) del succitato Reg. UE 2016/679, ha diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Ove applicabili, ha altresì i diritti di cui agli artt. 16-21 GDPR, secondo quanto declinato nei punti successivi:

- diritto di rettifica: l'interessato ha il diritto di ottenere la rettifica dei dati, senza ingiustificati ritardi e la loro integrazione;
- diritto di cancellazione (diritto all'oblio): l'interessato ha il diritto di ottenere la cancellazione dei dati, senza ingiustificati ritardi se sussistono i presupposti di cui all'art.17;
- diritto di limitazione di trattamento: l'interessato ha il diritto di ottenere la limitazione del trattamento dei dati se sussistono i presupposti di cui all'art.18;
- diritto alla portabilità dei dati: l'interessato ha il diritto alla portabilità dei propri dati, nei limiti di quanto espresso sall'art.20; in particolare il Titolare fornirà a Lei o direttamente ad altro Titolare da Lei indicato, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, i dati personali che la riguardano, fatto salvo i commi 3 e 4 dell'art. 20 del Reg. UE 2016/679
- diritto all'opposizione: l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei suoi dati, fatte salve le limitazioni e secondo le indicazioni di cui all'art.21; in particolare si comunica che tale opposizione può essere indirizzata, in qualsiasi momento
    - per motivi connessi alla situazione particolare in cui versa, con riferimento all'art. 6, paragrafo 1, lettere e), f)

MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando:

- - una raccomandata AR alla sede legale di interesse con la dicitura all'oggetto "comunicazioni privacy- per inoltro a Responsabile Sistemi di Gestione c/o VIA G. MARCONI 19 - MEANO DI SANTA GIUSTINA (BL)";
- una e-mail con la dicitura all'oggetto "comunicazioni privacy" all'indirizzo:
    - privacy@higecomore.com
    - privacy@higeco.com
    - privacy@higecogroup.com
    - privacy@higecoenergy.com

L'esercizio dei diritti è gratuito ai sensi dell'articolo 12 GDPR. Tuttavia, nel caso di richieste manifestamente infondate o eccessive, anche per la loro ripetitività, il Titolare potrebbe addebitarLe un contributo spese ragionevole, alla luce dei costi amministrativi sostenuti per gestire la sua richiesta, o negare la soddisfazione della Sua richiesta.

TITOLARE, RESPONSABILE E INCARICATI

Il Titolare del trattamento di competenza è indicato in premessa.
L'elenco aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito presso le sedi operative del Titolare del trattamento di competenza.

PRESA VISIONE

Dichiaro di aver ricevuto e letto attentamente il contenuto dell'Informativa con riferimento al trattamento per le finalità di cui ai punti da "a" a "g

Per presa visione **Nome e Cognome** **Firma**

_____ _____

MANIFESTAZIONE DEL CONSENSO

Dichiaro di aver ricevuto e letto attentamente il contenuto dell'Informativa e, con riferimento al trattamento per le finalità di cui al punto "h"

☐**Fornisco il consenso** **Nome e Cognome** **Firma**
☐ **NON Fornisco il consenso**

_____ _____

Data _____ / _____ / _____